

Integrierte Managementpolitik

Die Qualität unserer Produkte und Leistungen ist Grundlage für die Zufriedenheit unserer Kontextpartner. Sie ist damit unser wichtigster Erfolgsfaktor und beeinflusst auch maßgebend das Image unseres Unternehmens.

Mit der vorliegenden Managementpolitik verpflichtet die Geschäftsleitung sich selbst, alle Mitarbeiter*innen, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbstverpflichtungen einzuhalten. Darüber hinaus leisten wir einen freiwilligen Beitrag zur Erfüllung der Qualitäts-, Umwelt- und Energieanforderungen, die vor allem durch unsere Kunden, Lieferanten und Kontextpartner, aber auch durch selbst gestellte Anforderungen sowie durch interne Maßstäbe an uns herangetragen werden.

Dies ist nur dann sicher und wirtschaftlich zu erreichen, wenn alle Ebenen bewusst nachhaltig und planmäßig entsprechende Maßnahmen erarbeiten, umsetzen und laufend optimieren.

Die Verantwortung zur Erreichung der Ziele wird entsprechend dem jeweiligen Tätigkeitsbereich, wie auch von der gesamten Belegschaft übernommen. Wir verpflichten uns durch den Einsatz von innovativer Technologie die Energie & Umweltbezogene Leistung des Unternehmens in einem ständigen Verbesserungsprozess nachhaltig zu verbessern. Ein effizienter und verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen soll die Umweltbelastungen weiter reduzieren. Dazu gehört eine ganzheitliche Betrachtung & Analyse der im Unternehmen vorhandenen Prozessabläufe.

Es werden kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP) ausgearbeitet, um aktiv unsere Energie-, Umwelt- und Qualitätsleistungen sowie die Sicherheitsanforderungen zu verbessern. Die betreffenden daraus resultierenden Maßnahmen sind jedoch nicht nur aus wirtschaftlichen Gründen, sondern auch im Sinne der unternehmerischen Sorgfaltspflicht erforderlich.

Durch die systematische Erhebung und Beurteilung von Gefährdungen sind wir in der Lage, Risiken zu bewerten und vorbeugende Arbeit & Gesundheitsschutzmaßnahmen zu ergreifen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig – Verletzungen und Erkrankungen sollen auf ein Minimum reduziert werden. Daher sind unsere Mitarbeiter aufgerufen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz beizutragen und auf die Einhaltung der festgelegten Verhaltensregeln zu achten. Die Bewusstseinsförderung wird durch interne Maßnahmen erweitert.

Demgemäß übernimmt die Geschäftsleitung auch die Verantwortung ein integriertes Managementsystem auf Basis der internationalen Normenreihe ISO 9001, ISO 14001 und ISO 50001 aufrechtzuerhalten, fortlaufend zu verbessern, die Vorbereitung für ein Zertifiziertes Nachhaltigkeitsmanagement vorzubereiten und die dafür benötigten Informationen und Ressourcen bereitzustellen.

Auf Grundlage dieser Managementpolitik orientiert sich unser Unternehmen an den nachstehenden Managementzielen, die in Form einer Matrix zusammengefasst sind:

- ▶ Umwelt & Klimaschutz aus innerer Überzeugung
- ▶ Einhaltung aller Arbeit - Gesundheit - Menschenrechte
- ▶ Verbesserung der Wirtschaftlichkeit mittels konsequenter Kundenorientierung
- ▶ Effizienzsteigerung durch kontinuierlich & nachhaltige Prozessoptimierungen
- ▶ Gerechtigkeit (soziale, politische sowie gesetzliche)
- ▶ Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ▶ Weiterentwicklung der Mitarbeiter (Personal & Karrieremanagement)
- ▶ Sicherstellung, dass alle Mitarbeiter in die Implementierung und Aufrechterhaltung des IMS integriert sind
- ▶ Bewusstseinsförderung der Mitarbeiter in allen Prozessbereichen
- ▶ Ermittlung & Analyse der Umwelt- und energetischen Auswirkungen
- ▶ effizienter und ressourcenschonender Einsatz von Energieträgern

Unser Unternehmen stellt sicher, dass alle notwendigen Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele bereitgestellt werden. Die Managementpolitik wird auf der Homepage der Austrotherm Dämmstoffe GmbH für alle interessierten Parteien zur Verfügung gestellt. Intern wird die Politik auf dem Lernprogramm hinterlegt. Die Managementpolitik wird jährlich auf den Prüfstand gestellt und es werden ggf. Korrekturen bei Änderungen vorgenommen.



Geschäftsführung
A. Sinner